

Det vi har lært i 2023

#Gentænk problemet

Som kommune er vi vant til at løse de opgaver, vi har i kraft af national lovgivning og lokalpolitiske beslutninger. Det er vores formål - kommunens kerneopgaver. Og hvis de bøvler, så er det kommunens problem, som vi må løse med kommunens magt og ressourcer.

Men med vilde problemer er det anderledes. Her er vi nødt til at gentænke vores problemforståelse, fordi de netop ikke er kommuneproblemer. Det er komplekse, systemiske samfundsproblemer.

Uanset hvor gerne vi vil, så kan vi ikke løse dem alene som kommune. Faktisk kan vi ikke engang helt forstå dem, hvis vi kun betragter dem fra kommunens perspektiv.

Det vi har lært i 2023

#Gentænk mulighederne

Som kommune har vi den betroede opgave at forvalte skatteborgernes penge med omhu – og vi gør os umage med at gøre det, der virker.

Udfordringen med de vilde problemer er blot, at vi ikke ved, hvad der virker. Derfor ser vejen fra problem til muligheder anderledes ud, når opgaven er vilde problemer.

Vi skal forstå, hvad der egentlig vedligeholder og forstærker problemerne.

Vi må forlade forestillingen om, at vi skal lede efter én løsning pr. problem.

Vi har brug for missioner. Noget, nogen gerne vil sammen.

Det vi har lært i 2023

#Gentænk holdet

Som kommune er vi et klassisk bureaukrati med en lang tradition for, at én opgave løses bedst af én person. Er det en opgave af politisk eller strategisk karakter, udpeger vi typisk én betroet medarbejder i forvaltningen til at tage sig af den.

Men med vilde problemer kommer vi længere, hvis vi tør gentænke, hvordan vi sætter holdet. Fordi de vilde problemer kræver et flet af flere perspektiver, hvis vi skal forstå, hvad der egentlig er på spil. Man kan ikke nøjes med enten at være dygtig til den politiske proces eller forstå kerneopgaven eller afprøve nye innovative metoder eller frisættende projektledelse.

Derfor handler det ikke bare om at gentænke det kommunale hold omkring opgaven – men også om at sætte et hold sammen med andre end os selv.

Det vi har lært i 2023

#Gentænk inddragelsen

Som kommune har vi længe øvet os på at blive bedre til inddragelse. Fordi det gør os klogere på, hvad der har værdi for borgerne og samfundet. Og fordi vi måske endda kan løse velfærdsopgaven bedre og billigere sammen med borgere, civilsamfund, erhvervs- og kulturliv. Det er klassisk samskabelse - og det er godt, når ressourcerne skal bruges med omhu. Samtidig er det godt for tilliden mellem os.

Med vilde problemer kan vi ikke nøjes med klassisk samskabelse eller med at invitere omverdenen ind med det formål at hente viden. Vi har nemlig brug for mange flere kræfter end kommunens egne, hvis vi skal lykkes med at sætte en bevægelse i gang omkring et problem.

Derfor skal vi skelne bevidst mellem inddragelse, der skaber indsigter – og inddragelse, der mobiliserer.

Det vi har lært i 2023

#Gentænk tempoet

Som kommune er vi drevet af 1-årige budgetter og 4-årige valg. Det påvirker organisationens tempo, tålmodighed og tidshorisonter. Vi bestræber os på aldrig at gøre noget unyttigt – nogle gange med den konsekvens, at vi 'tisser i bukserne for at holde varmen'.

Men de vilde problemer kalder på, at vi ikke tænker kortsigtet. Det er bare rigtig svært, fordi vi altid har forbundet politisk og strategisk handlekraft med selve det at handle.

Hvis vi skal påvirke de vilde problemer, skal vi arbejde med svar og beslutninger, der rækker langt ind i fremtiden. Svar og beslutninger, der gavner de fremtidige generationer, og som vil kunne mærkes som afsavn hos os selv – nu og her. Og det er hverken attraktivt eller populært.